

Kernaufgaben der verschiedenen Berufsgruppen und Funktionen

Kernaufgaben und Resonanz der jeweiligen Gruppe:

Priester:

Kernaufgaben:

- Seelsorge – 5mal
- Verkündigen (3 mal)
- Eucharistie (5mal)
- Geistliche Begleitung von Teams
- Seelsorge - charismenorientiert
- Raum für Beziehung (-> Seelsorge)
- Anwalt der spirituellen Dimension
- Anwesenheit in Gremien ist eine wichtige Aufgabe
- Spielraum für Charismen
- Seelsorge leiten und begleiten
- Spirituelle Leitung
- Befähigung/ Begleitung der Freiwilligen
- Charismen entdecken und fördern (2 mal)
- Pastorale Begegnung

Weglassen – weniger:

- weniger Gottesdienste
- ein GD in jeder Kirche – zeitliche Koordination, Prozessionen und der gleichen gemeinsam
- Verwaltung und Organisation
- Bürokratisches – Organisatorisches mehr weglassen
- an jeder Sitzung teilnehmen
- Verwaltung

Freiwillige

- Charismen einbringen
- Projekte – Initiative aller Art
- Befähigen und Begleitung von Freiwilligen?!
- Auge und Ohr sein
- den Charismen Raum geben
- Ehrenamtliche – keine örtliche Gebundenheit
- Einbindung in die Pastoral



- _ Liturgie (Mit)Gestaltung
- _ Rückmeldungen geben (Impulse, Kritik)
- _ Kinder- und Jugendarbeit
- _ Gemeinschaft fördern (Feste und Feiern)
- _ Sakramentenvorbereitung
- _ Pfarrcaritas – Alte und Kranke

Resonanz der Gruppe: Was wir alles machen!

- _ Frauen- Männer- Familienrunden
- _ Sternsinger/ Nikolaus
- _ Bildungswerk
- _ Maiandachten, Roraten
- _ Predigen
- _ politische/soziale Impulse
- _ Märkte
- _ Ministranten und ihre Betreuung
- _ Bibelrunden
- _ Musik, Chöre – Kunst in der Kirche
- _ Firmvorbereitung + Erstkommunionvorbereitung
- _ Lektoren+ Kommunionhelfer
- _ Kranke+ Alte besuchen
- _ Blumenschmuck, Kirchenreinigung, Sakramente
- _ Sonderprojekte wie Silberaltar, Kolumban + Gallusjahr,



Orden:

Was wir als Orden beitragen möchten und können:

- _ Mitleben (bis zu einem Jahr möglich)
- _ für bittendes Gebet
- _ Stellvertretendes Gebet
- _ Geistliche Ort – Gemeinschaften
- _ Exerzitien – Stille Tage
- _ Stille Ort
- _ Einladung zu Laudes + Vesper+ Stille Anbetung
- _ Einübung in die Meditation
- _ Gesprächsbegleitung
- _ Präsenzen bei der Jugend (Schule)
- _ Kontakt bei Schulklassen (Besuche)
- _ Begegnungsort
- _ Taufkapelle - Hochzeitskirche
- _ Franziskustube (Oktober bis Mai)
- _ Unterstützung für Arme an der Pforte (Jause)



Pastorale MitarbeiterInnen

- _ Koordination des gemeindlichen Lebens
- _ Management
- _ Organisatorische Leitung
- _ Koordination effizient gestalten
- _ Verwaltung – Organisation
- _ Kommunikation gestalten
- _ Ausbildung: Coaching, Controlling, Qualitätssicherung von Freiwilligen Arbeit
- _ Empfang+ Koordination
- _ Leiten und begleiten der ehrenamtlichen MA
- _ Befähigung der Mitarbeiter/innen
- _ Befähigen der Freiwilligen
- _ Mesner (Wohnung)

- _ Religionsunterricht
- _ HA pfarrliche HelferInnen
- _ HA- Altenpastoral
- _ HA Jugendarbeit und Schule
- _ Liturgie feiern
- _ Wortgottesdienste
- _ Seelsorge
- _ Pastorale Aufgaben und Projekte (Charismenorientiert)
- _ Sakramentenvorbereitung gestalten und sichern
- _ mehr Gemeindeleitung
- _ mehr Begleitung von Freiwilligen
- _ mehr liturgische Verantwortung
- _ Kranken- + Altenseelsorge
- _ Begleitung der Jugend
- _ Mitarbeit bei Jugend, Caritas, Religionsunterricht, Alten+ Krankenpastoral



Resonanz der Gruppe:

- _ mehr Gemeindeleitung (Koordination)
- _ mehr Begleitung von Freiwilligen
- _ mehr liturgische Verantwortung

PGR

- _ Schwerpunkt gemeindliches Leben
- _ Verantwortung übernehmen entsprechend der Eignung
- _ Ehrenamt: PGR+PKR
- _ Ehrenamt: offene Mitarbeiter
- _ Ehrenamt: Runden und Arbeitskreise
- _ Strategische Mitarbeit
- _ Projekte, Initiativen aller Art

Resonanz der Gruppe:

- _ Jede Pfarre hat einen PGR
- _ Koordination und Beratung
- _ Gemeindeleben



PKR/ Verwaltung

- _ Finanzverwaltung
- _ Verwaltung von Gebäuden und Finanzen

Resonanz der Gruppe: Viele Offenen Fragen!

- _ Investitionen (mutig) ermöglichen – wo es sinnvoll ist
- _ effiziente und sparsame Verwaltung
- _ Wie werden „Stadtprojekte“ finanziert?
- _ Gebäude? Viele offenen Fragen
- _ zentrale Projekte? Aufsplittung und Überforderung



Hauptamtliche Sekretariate: Gruppe war leider nicht besetzt!

- _ als Koordination und Organisations- und Vernetzungsstelle (Wir!)

Piraten

Dies war die Gruppe, die besonders auf die Freiwilligkeit und Unverbindlichkeit hingewiesen hat. Das Einbringen dürfen was mir wichtig und wofür ich/wir Lust und Energie habe.

