# Aufgabenbeschreibung für die/den Pfarrbeauftragte/n Diakonie

|  |  |
| --- | --- |
| Name |  |
| Pfarre |  |
| Vereinbart mit |  |
| Ort, Tag, Zeit |  |

Ich übernehme den Auftrag von bis

und stelle pro Woche etwa/ von bis Stunden zur Verfügung.

## Anmerkungen

* Diese Unterlage möchte die Aufgabenklärung zwischen Pfarrbeauftragten und Pfarrer sowie PGR-Vorsitzende/r unterstützen. Sie ist als Hilfe und Anregung gedacht und muss auf die konkrete Situation hin angepasst werden.
* Manches kann bewusst weggelassen werden, weil es für die konkrete Pfarrsituation nicht passt oder nicht notwendig ist. Es ist wichtig, die eigenen Möglichkeiten und Grenzen gut im Blick zu halten und die Pfarrbeauftragten vor Überforderung zu schützen.
* In einem Prozess der gemeinsamen Abklärung sind auch Verschiebungen von Aufgaben von und zu anderen Pfarrbeauftragten möglich.
* Die Vereinbarung sollte jährlich auf ihre Aktualität überprüft werden.

## Aufgabenbeschreibung

#### Ziel der Arbeit als Pfarrbeauftragte/r

Die Getauften können ihre Talente im guten Rahmen ihres pfarrlichen Engagements so einbringen, dass sie einen Teil ihrer Berufung verwirklichen.

#### Hauptaufgaben

* Herz und Auge für die Engagierten im Bereich Diakonie
	+ Kontakt: Wie geht es euch? Was braucht ihr, damit ihr (im Sinne einer „Personal“-Entwicklung) eure Berufung gut leben könnt?
	+ Begleitung, Unterstützung, Hilfe anbieten und vermitteln
* Anwältin/Anwalt für die gute Entwicklung der Diakonie
* Mitarbeit in der Leitung und Koordination der Pfarre (PGR, Pastoralteam, …)

#### Mögliche Aufgaben als Pfarrbeauftragte/r für Diakonie

* Ansprechperson für den Bereich Diakonie in der Pfarrgemeinde
* Ansprechperson für die aktiven Gruppen und Einzelpersonen im Bereich Diakonie (Sozialkreise, Sozialpaten, ….)
* Koordination und Vernetzung dieser Gruppen
* Organisation von Austauschtreffen innerhalb dieser Gruppen und Personen
* Organisation von Weiterbildungen für diese Gruppen
* Kultur der Wertschätzung pflegen
* Förderungen der Begabungen und Charismen im Bereich der Diakonie
* Motivation des bestehenden Engagement und Förderung von neuen Initiativen und MitarbeiterInnen
* Wahrnehmen der Nöte in einer Pfarre
* Entwicklung von Idee (Projekten), wie diesen Nöten entgegengewirkt werden kann
* Vertretung der Themen der Diakonie im Pastoralteam
* Vernetzung und Kooperation mit den Pfarren im Pfarrverband
* Leitung eines Sozialkreises
* Durchführung von Projekten
* Öffentlichkeitsarbeit (Themen der Diakonie) in den Pfarren
* Finanzielle Mittel für die Caritasarbeit organisieren bzw. verwalten
* …

## Kompetenzen und Verantwortung

#### Befugnisse

* Schlüssel für das Pfarrbüro?
* Arbeitsplatz im Pfarrbüro
* Zugang zu Kopiergerät des Pfarrbüros, Sitzungsräumen, EDV, Pfarrdaten, …?
* Aufträge an die Pfarrsekretärin / den Pfarrsekretär?
* Aufträge an den Zivildiener?
* Aufträge an pastorale Mitarbeiter/innen?
* Sachbudget in der Höhe von …?

#### Verantwortungen

* Regelmäßige Information des Pfarrers und der/des PGR-Vorsitzenden durch …
* Auswertungsgespräch mit Pfarrer und PGR-Vorsitzenden alle … Monate

## Organisatorische Einbindung und Unterstützung

#### Vertretung

Die/der Pfarrbeauftragte wird vertreten durch …

#### Mitglied im

* Pfarrgemeinderat
* Pastoralteam
* Arbeitskreis für …

#### Zusammenarbeit mit

* Pfarrer
* PGR-Vorsitzende
* Pfarrbüro
* Pastoralassistent/in
* Diakon
* Arbeitskreis für …
* Messner/in, Organist/in, …
* …

#### Unterstützung durch

* Pfarrer
* PGR-Vorsitzende
* Pfarrbüro
* Zivildiener
* Pastoralassistent/in
* Diakon
* Diözesane Kontaktperson für Diakonie: Ingrid Böhler
* …

#### Für die gute Erfüllung der Aufgaben wünscht sich die/der Pfarrbeauftragte noch folgende Unterstützung:

* Fortbildung in …
* Unterlagen für …
* Gebetsunterstützung
* Regelmäßige Information über … durch …
* …

## Vereinbarte Arbeitsziele

*Ein gutes Ziel beschreibt die in der Zukunft erreichte Situation kraftvoll, anziehend und konkret. Sie ist herausfordernd, aber selber machbar. Sie ist „messbar“, so dass erkannt werden kann, ob die Situation schon erreicht wurde oder noch nicht.*

#### *Impulsfragen für das finden guter Ziele:*

* *Was ist mir, dem Pfarrer und dem/der PGR-Vorsitzenden ein besonderes Anliegen in meiner Aufgabe?*
* *Was vom Bestehenden möchte ich gut weiter pflegen?*
* *Wo braucht es eine neue Initiative?*
* *Welche Situation/Not in unserem Ort ruft uns, uns zu engagieren?*

#### 2-3 Ziele für das nächste Jahr

*
*

#### 2-3 Ziele für die nächsten 2-3 Jahre

*
*

Ort, Datum Pfarrbeauftragte/r Diakonie

Pfarrer Gf. PGR-Vorsitzende/r