
Wie kann ich anderen helfen, ihr Potential zu entfalten?

26.02.2021 | Johannes Schmid (ICF Vorarlberg – www.icf-vlbg.at)

Welcome

Session 1: Gemeinsames erarbeiten der 4 Schwerpunkte.

Was würdet ihr sagen, was braucht es, damit junge Leute ihr Potenzial entdecken und dieses auch entfalten können?
Wie kann ich anderen helfen, ihr Potenzial zu entfalten?

Kein Zwingen, aber ein Sog	Inspirierende Personen	Wertschätzendes Feedback
Wertschätzung	Rückhalt	Ihre Vorstellungen gelten
Fehler sind erlaubt/erwünscht	Raum für Beziehungen	Offenheit
Zutrauen	Loslassen	Keine Rahmenbedingungen
	Ideen, Was möchten sie?	

Leidenschaft (Passion) -> Für das was wir gern tun und gut können, investieren wir gern Zeit und Energie!

- Wie kann man Menschen unterstützen, dass sie ihre Leidenschaft entdecken?

Plattformen (Playfields) -> Ein Playfield gibt Klarheit, Sicherheit und Freiheit.

- vertraue Menschen Bereiche an, in denen sie Verantwortung übernehmen und ihr Potenzial entwickeln können. Ermutigen sie, groß zu träumen und im Kleinen zu handeln.

Ermutigung (Mensch) -> People first: Sorge dafür, dass der Mensch und seine Entwicklung am meisten Wert ist?

- Erwarte von Menschen die Bereitschaft, dazu lernen zu wollen. Ermutige sie und hilf ihnen dabei, geistlich, persönlich und in ihren Fähigkeiten zu wachsen.

Leiterschaft (Perspektive) -> Erkläre immer wieder das „Warum“ hinter dem „Was“.

- Eine Vision für jeden Einzelnen und die die Gruppe motiviert und gibt Perspektive!

2. Session: Erarbeiten konkreter Lösungsvorschläge für die 4 Schwerpunkte (Gruppenarbeit)

Leidenschaft (Passion) -> Für das was wir gern tun und gut können, investieren wir gern Zeit und Energie!

- Wie entdecke ich/du (Leiter) Talente, Neigungen und Gaben?
- Wie fördere ich die Entdeckung von Leidenschaft?
- Welche Fragen würdest du stellen, um anderen zu helfen ihre Leidenschaft zu entdecken?
- Wie spiegelt dein Programm mit der Gruppe die Leidenschaft einzelner wieder?
- Welche Eigenschaften des Leiters sind für die Entdeckung und Förderung der Talente wichtig?
- Welche Kultur in der Gruppe muss herrschen, dass Leidenschaft entdeckt werden kann?

Plattformen (Playfields) -> Vertrauen und eine definierte Plattform schaffen Platz zur Entfaltung!

- Wie kann ich/du (Leiter) Plattformen geben, sodass Leidenschaften und Talente ausgelebt werden können?
- Wie kann ich/du das Spannungsfeld zwischen Vertrauen (loslassen) und Kontrolle gut beherrschen?
- Welche Kultur muss herrschen, damit Plattformen entstehen und angenommen werden?
- Welchen Stellenwert haben beidseitige Erwartungen und warum ist es wichtig sie zu definieren?
- Gibt es Werte und Einstellungen die für ein gemeinsames Ziel wichtig sind? Welche sind das?

Ermutigung (Mensch) -> People first: Sorge dafür, dass der Mensch und seine Entwicklung am meisten Wert ist.

- Welche Menschen haben dich am Meisten geprägt (du am meisten gelernt) und warum ist das so?
- Was braucht es zur Entstehung und Erhaltung einer Ermutigungskultur?
- Welche Einstellung brauchst du/ich (Leiter/Begleiter) um jemand zu fördern?
- Was ist ermutigend und was nicht? (Wie würde wohl eine gesunde Feedbackkultur aussehen?)
- Wie kannst du/ich sicherstellen, dass es jemand gibt der den einzelnen wahrnimmt?

Leiterschaft (Perspektive) -> Erkläre immer wieder das „Warum“ hinter dem „Was“.
Eine Vision für jeden Einzelnen und die Gruppe motiviert und gibt Perspektive!

- Wie kann ich als Leiter eine Vision entwickeln?
- Auf was kommt es bei Vision und Perspektive an? (Wie können Leute folgen und schöpfen Kraft daraus?)
- Welche Kulturen und Werte sollten unbedingt in der Vision und Perspektive enthalten sein?
- Wie kannst du (Leiter) Vision und Perspektive kommunizieren und vermitteln?
- Was braucht es um Visionen, Werte und Perspektiven zu schützen?
- Wann und wo kannst du am besten darüber sprechen?

Brainstorming Gruppe 1: Plattformen

Wie können Plattformen entstehen?

Die Leidenschaft muss geklärt sein.

Selber motiviert sein.

Unterscheiden zwischen Beruf und Berufung.

Deine Leidenschaft sucht eine andere Leidenschaft.

Talente sehen und entdecken.

Gemeinden in den Gemeinden.

Was können Plattformen sein?

Man eigentlich alles verknüpfen.

Was braucht es?

Subjekt – Subjekt statt Objekt – Subjekt

Dialogische Kommunikation

Weg von der Selbstthematization der Kirche

Was wollen Jugendliche?

Leitplanke (Richtschnur)

Bewahren statt bewahren

Was ist das schlimmste?

Stellenwert: das eigene Ego überdenken

Brainstorming Gruppe 2: Leidenschaft

- Beziehung -> Interessieren für die Menschen.
- Beobachten -> Entwicklung beobachten. (Prozess)
- Leiter als Bezugsperson (Brücke schaffen: Gemeinschaftsaktionen - Draußen, Essen, Ausflug)

- Offenheit, Experimentieren -> Visiontrips. (Über Tellerrand: Kirche = Mehr möglich, als das was ich kenne)

Welche Fragen kann man stellen, dass sie ihre Leidenschaft entdecken.

- Was würdest du tun, wenn Zeit und Geld keine Rolle spielen würden?
- Was würdest du auf eine einsame Insel mitnehmen?
- Wenn du zwei Stunden Zeit hast, was machst dann?
- Was stresst dich, findest du nicht gut, würdest du gerne ändern?
- Was soll über die bei deiner Beerdigung gesagt werden? (Mit Vorsicht zu genießen)
- Was soll auf deinem Grabstein stehen? (Mit Vorsicht zu genießen)
- Wofür will ich Leben?

Miteinbeziehen ist sehr wichtig!

Tolerant, Fehler erlaubt, Haltung des Leiters (Vorbildwirkung), Ermutigungskultur.