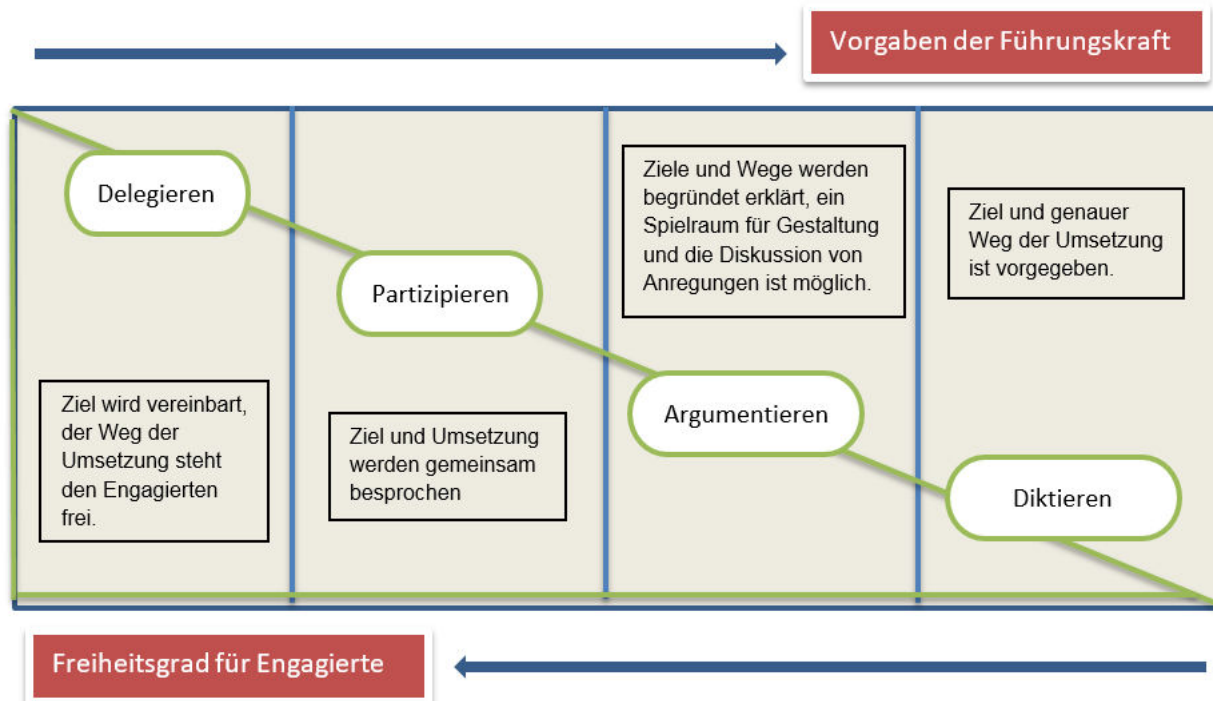


Kooperationsmodell

Quelle: Beratergruppe Ehrenamt



Die Engagierten wünschen sich unterschiedliches. Ein entsprechendes Handeln wird einfacher, wenn ich vorher interessiert die Engagierten kennenlerne.

Faktoren die in die Wahl des Führungsstils hineinspielen:

- Wie erfahren ist der/die Engagierte in dieser Aufgabe?
- Wie selbstbestimmt möchte der/diejenige arbeiten?
- Wie schnell muss die Aufgabe gelöst werden?
- Gibt es eine Gefahrensituation?
- Wie viel Freiraum lässt die Aufgabe zu?
- Und natürlich: Welche Führungspersönlichkeit bin ich selbst?

Hilfreiches Führungsmodell:

- Anzustreben ist eine Führung/Anleitung, die situativ, persönlichkeitsorientiert und flexibel auf Freiwillige eingeht.
- Anzustreben ist ein Führungsstil, der Autonomie und Mitbestimmung unterstützt und eine selbstbestimmte Arbeitsweise fördert.